

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ

(VETERİNER FAKÜLTESİ)

2017-2021

STRATEJİK PLANI

1995

Fakültemiz...



Hastanemiz...



Birim Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu

Prof. Dr. Erdal YILMAZ - Dekan Yardımcısı (Başkan)

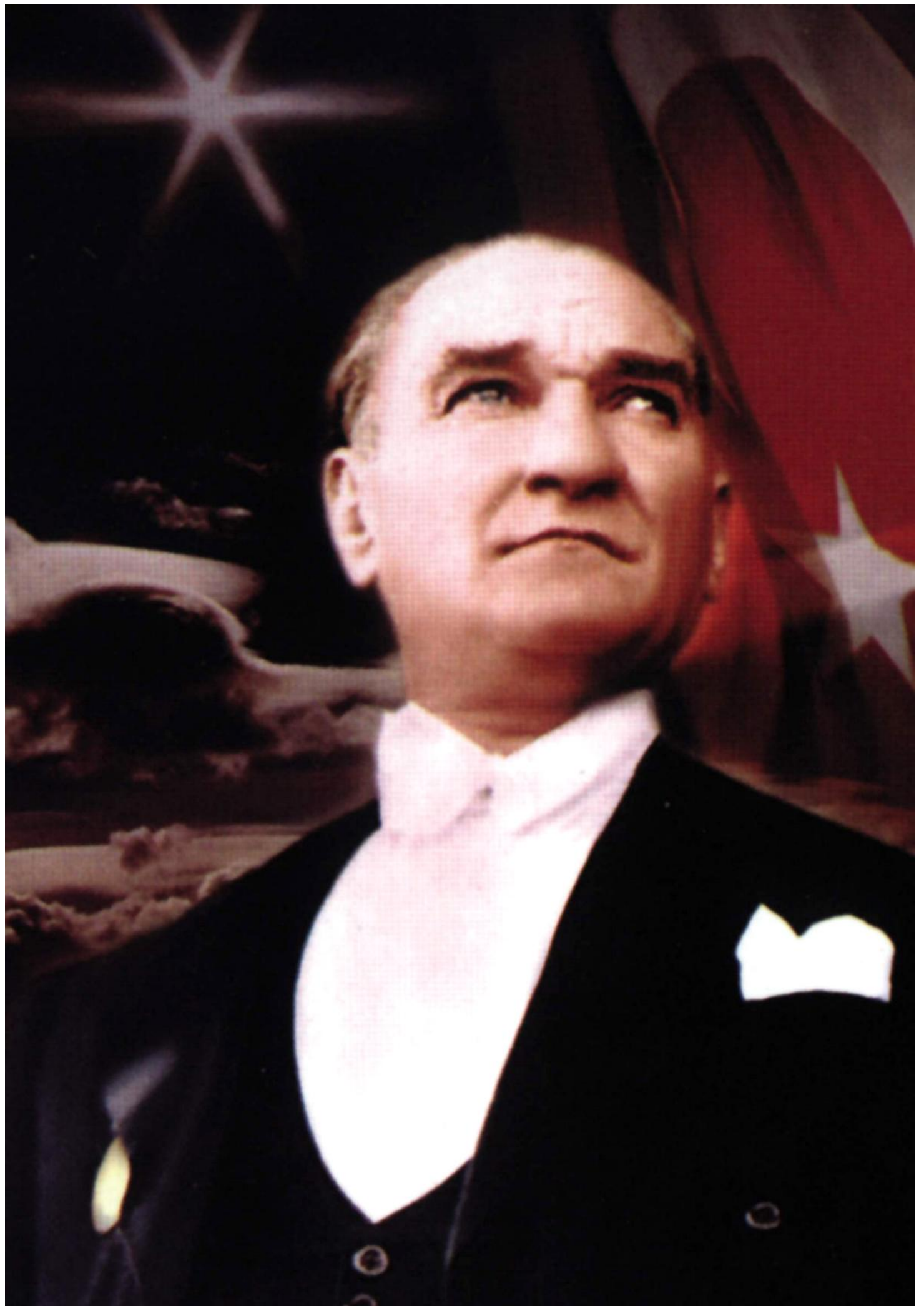
Doç. Dr. Ali Cesur ONMAZ - Öğretim Üyesi (Üye)

İsmail KARAKUŞ - Hastane Müdürü (Üye)

Sevilay ŞİMŞEK - Memur (Üye)

Hatice ORHAN - Fakülte Öğrenci Temsilcisi (Üye)







BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

ERÜ Veteriner Fakültesi eğitim – öğretime başladığı 1995 yılından günümüze kadar bir yandan eğitim – öğretim faaliyetlerini yürütürken, bir yandan da bilimsel faaliyetlerini her geçen yıl artan oranda sürdürmektedir. Gerek eğitim – öğretim faaliyetleri, gerekse bilimsel faaliyetlerini yürütürken özellikle Kayseri ve civarında hayvancılık ile uğraşan kişi ve kuruluşlara hayvan yetiştiriciliği, beslenmesi, hastalıkları, korunması, teşhis ve tedavi gibi sağlık hizmetleri verirken, bir yandan da insan tüketimine sunulan hayvansal ürünlerin sağlıklı bir şekilde piyasaya sürülmesinde önemli hizmet vermiş ve bu görevlerini her geçen yıl artan oranda vermeye devam etmektedir.

Bunlara ilaveten Fakültemiz bu güne kadar vermiş olduğu mezunlarla sadece Kayseri ve civarına değil, Türkiye'nin her yanına mesleğini başarı ile yürüten Veteriner Hekimler ve akademisyenler de yetiştirmiş ve bu görevini de devam ettirmektedir. Arzu edilmese de her geçen yıl artan öğrenci sayısı ile 2016 - 2017 Eğitim – Öğretim yılında LYS,DGS,YDS ve Yabancı Uyruklu öğrenci kontenjanları ile birlikte fakültemize 77 öğrenci kayıt yaptırmıştır.

Veteriner Fakültelerinde öğrenim süresi 5 yıl olup, yüksek lisans diplomalı Veteriner Hekim yetiştirilir. Veteriner Hekimlik eğitiminin amacı; hayvan yetiştiriciliği, beslenmesi, ıslahı, hayvan sağlığı, hayvan refahı ve halk sağlığı alanında ülkemizin, hatta tüm insanlığın ihtiyacı olan Veteriner Hekimleri yetiştirmektir. Bu manada çok iyi hekimlerin yetiştirilmesi için hem teorik bilgi hem de pratik bilgileri verecek yetişmiş akademik personele ihtiyaç duyulurken, bu imkânların sağlanacağı laboratuvar, klinik ve hastanelere de ihtiyaç vardır.

Nitekim Fakültemizin özellikle akademisyen ihtiyacını karşılamada yeterli olmasa da önemli mesafe kaydettiğini söyleyebiliriz. Aynı şekilde eksikliklerimize rağmen, laboratuvar, klinik ve hastane imkân ve hizmetleri hususunda da geçmişe göre önemli merhaleler kat etmiştir. Mevcut durumumuzla yetinmeden ülkemizin, hatta Avrupa'nın en iyi Veteriner Hekimliği eğitimini veren Fakülte olma çabası ile geleceğe hazırlanılmalıdır. Fakültemizin hem ulusal, hem de uluslararası akreditasyonu için gerekli tüm fiziki eksikliklerini tamamlayıp, özellikle tüm evcil hayvan türlerinde pratik eksikliğini tamamlayıp sadece ülkemiz hayvancılığına değil, tüm insanlığa gerek eğitim – öğretim anlamında gerekse bilimsel araştırmalar manasında faydalı olacak çalışmalar içinde olduğumuzun ifade etmek isteriz.

Veteriner Hekimler; özellikle hayvansal ürünlerin sağlıklı bir şekilde insanların tüketimine sunulmasında da kilit rol oynarlar. İlaveten; Veteriner Hekimler sadece eti yenen hayvanları değil, aynı zamanda bizlerle yaşayan ve sayıları her geçen yıl artan kedi – köpeklerin de sağlığını korumak, sahiplerini bu hayvanlar ile ilgili her konuda bilgilendirirken, bunlardan insanlara bulaşabilen birçok zoonoz hastalık ile ilgili bilgi vermek ve korunma yolları ile ilgili gerekli tüm tedbirleri almak gibi önemli sorumlulukları da vardır.

Fakültemiz bünyesinde; Temel Bilimler, Zootekni ve Hayvan Besleme Bölümü, Klinik Öncesi Bilimler, Klinik Bilimler ve Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Bölümü olmak üzere 5 bölümden oluşmaktadır. Ancak bu bölümler diğer Fakültelerdeki bölüm misyonunda olmayıp, Fakültemiz mezunlarına tek diploma vermektedir. O da Veteriner Hekimliği diplomasıdır.

Bütün dünyada önemi her geçen gün artan Veteriner Hekimliği mesleğinin özellikle de AB uyum süreci ile birlikte ülkemizde de önemi artmaktadır. Nitekim son yapılan araştırmalarda, iş garantisi olmayan meslekler içerisinde mezunların iş bulma oranı %82 olarak ifade edilmektedir. Mezunlarımızın iş bulma oranını olumsuz etkileyen en önemli faktör, ihtiyaç olmamasına rağmen her geçen yıl YÖK tarafından çeşitli nedenlerle yeni Veteriner Fakültelerinin açılmasıdır. Bu yeni Veteriner Fakültelerinin açılması ülkemiz lehine olan bir yaklaşım değildir. Çünkü tam teşekküllü Veteriner Fakültesi kurmak devlet için oldukça külfetlidir. Veteriner Hekimlik eğitiminde önemli olan kaliteli eğitimin verilip mesleğinin icaplarını en iyi öğrenen ve öğretilen Fakülteler kurmaktır. Bunun yolu da mevcut Fakülteleri güçlendirmekten geçer. Sayılarını artırmaktan değil.

Fakültemizin misyonu; vatanını, bayrağını seven, ülkesine her şartta hizmet vermekten imtina etmeyen, özverili, bilgisini sürekli yenileyen, değişen imkân ve şartlara adapte olan, sadece ülkemiz değil, tüm insanlığın yararına çalışacak Veteriner Hekimler yetiştirmektir.

Prof. Dr. İhsan KELEŞ
ERÜ. Veteriner Fakültesi
Dekan V.

İÇİNDEKİLER

BİRİM/ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	7
1. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	10
2. DURUM ANALİZİ	11
2.1. Tarihsel Gelişimi	11
2.2. Örgütsel Yapısı.....	12
2.3. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat.....	13
2.4. Genel Faaliyet Alanları	13
2.5. Önceki Dönem Stratejik Planların Değerlendirilmesi	16
2.6. Kurum (Birim) İçi Analiz.....	17
2.7. Paydaş Analizi	23
2.8. Kurumsal GZFT/SWOT	24
3. GELECEĞE BAKIŞ	25
3.1. Misyon.....	25
3.2. Vizyon	25
3.3. Temel Değerler.....	25
3.4. Amaç, Hedef, Strateji ve Performans Göstergeleri.....	27
4. MALİYETLENDİRME	34
5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	37

TABLolar DİZİNİ

Tablo 1:	Mevcut Öğrenci Sayıları
Tablo 2:	Eğitim Alanları Derslikler
Tablo 3:	Sosyal Alanlar
Tablo 4:	Toplantı – Konferans Salonları
Tablo 5:	Akademik Personel Hizmet Alanları
Tablo 6:	İdari Personel Hizmet Alanları
Tablo 7:	Hastane Hizmet Alanları
Tablo 8:	Eğitim Alanları Derslikler
Tablo 9:	Sosyal Alanlar
Tablo 10:	Toplantı – Konferans Salonları
Tablo 11:	Akademik Personel Hizmet Alanları
Tablo 12:	İdari Personel Hizmet Alanları
Tablo 13:	Hastane Hizmet Alanları
Tablo 14:	Sağlık Hizmetleri
Tablo 15:	Bilgisayarlar
Tablo 16:	Diğer Teknolojik Kaynakları
Tablo 17:	Akademik ve İdari İnsan Kaynakları
Tablo 18:	Paydaş Analizi
Tablo 19:	Veteriner Hizmetleri GZFT Analizi
Tablo 20:	Öğretim Kalitesini Artırmak ve Sürekli İyileştirme Sağlamak
Tablo 21:	Kurumsal Kapasiteyi ve Kültürü Geliştirmek
Tablo 22:	Bilimsel Araştırmalarda ve Teknoloji Geliştirmede Dünyada İlk 500 Üniversite Arasında Yer Almak
Tablo 23:	Toplumsal Hizmet Faaliyetlerinin Etkinliğini Artırmak
Tablo 24:	Çevreye Duyarlı Yönetim-Üniversite Anlayışını Yerleştirmek ve Sosyal Sorumluluk Bilincini Geliştirmek
Tablo 25:	2017 Yılı Tahmini Maliyetler
Tablo 26:	2018 Yılı Tahmini Maliyetler
Tablo 27:	2019 Yılı Tahmini Maliyetler
Tablo 28:	2020 Yılı Tahmini Maliyetler
Tablo 29:	2021 Yılı Tahmini Maliyetler

1. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Daha etkili ve verimli bir kamu hizmeti sağlamak geleceğe hazırlıklı olmak amacı ile stratejik plan çalışmaları Erciyes Üniversitesinde 30 Nisan 2015 tarihi ile 29342 sayılı resmi gazete de yayınlanan “Kamu idarelerince hazırlanacak Stratejik Planlara Dair Tebliğ” ile başlamıştır. Rektör Yardımcılarının katılımı ile 27 Ocak 2016 tarihinde Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü tarafından 16 kişilik Stratejik Plan hazırlığı toplantısı yapılmıştır. Üniversitemizde Stratejik Planlama süreci 01 Mart 2016 tarih ve 18054 sayılı Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu kurulmasına ilişkin Rektörlük yazısı ile başlamıştır. Rektörlük bünyesinde Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu üyelerinin tamamlanması yetki ve görevlendirmesinden sonra fakültemize Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü tarafından gönderilen 25/05/2017 tarih ve 47858 sayılı yazıları ile Fakültemizde Birim Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu oluşturulması talep edilmiştir. Fakültemiz bünyesinde oluşturulan komisyon 30/05/2017 tarih E.49064 sayılı Dekanlık yazısı ile komisyon üyelerine tebliğ edilmiştir. Komisyon aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur.

Birim Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu

Prof. Dr. Erdal YILMAZ - Dekan Yardımcısı (Başkan)

Doç. Dr. Ali Cesur ONMAZ - Öğretim Üyesi (Üye)

İsmail KARAKUŞ - Hastane Müdürü (Üye)

Sevilay ŞİMŞEK - Memur (Üye)

Hatice ORHAN - Fakülte Öğrenci Temsilcisi (Üye)

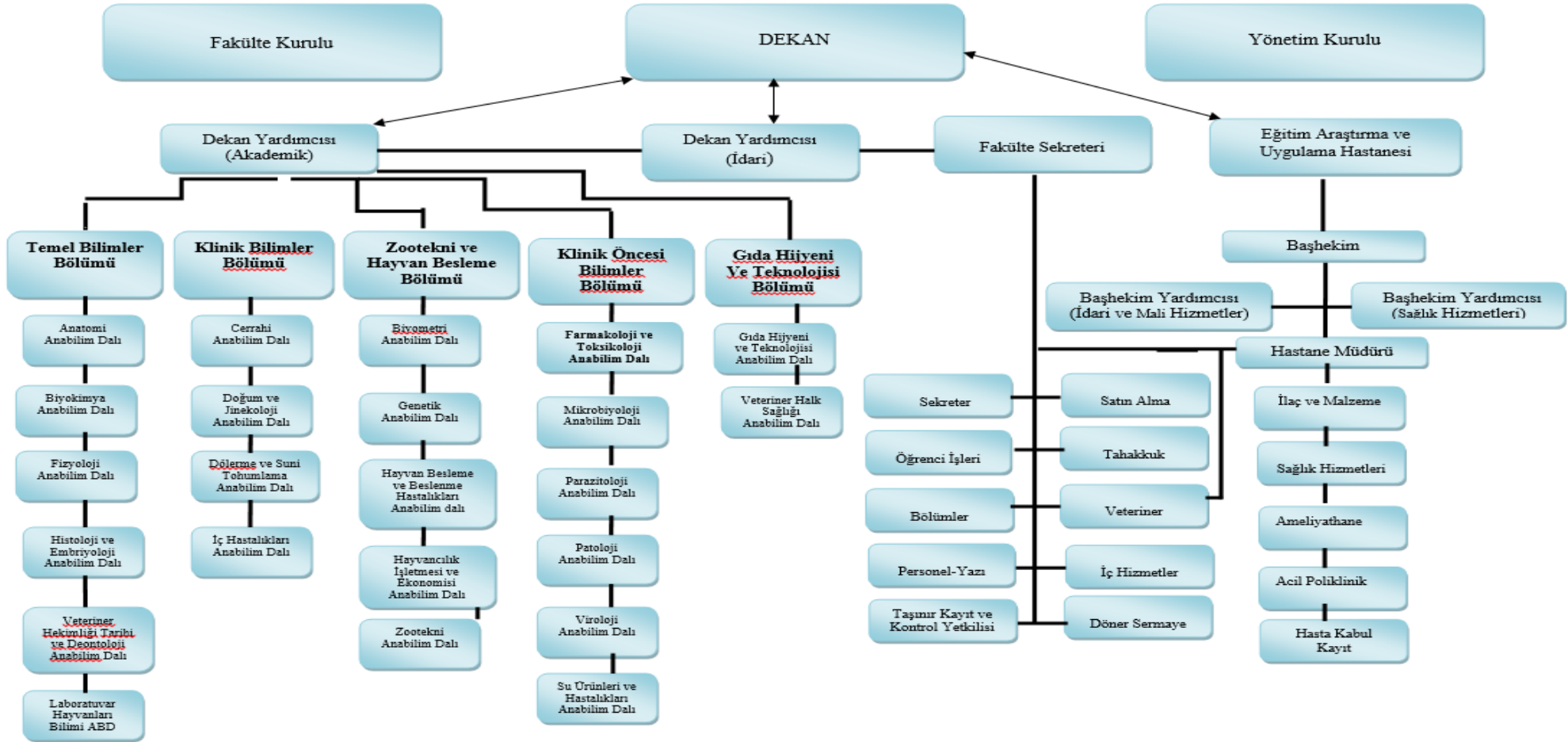
2. DURUM ANALİZİ

2.1. Tarihsel Gelişimi

Erciyes Üniversitesi Veteriner Fakültesi 3.7.1992 tarih ve 3837 sayılı Kanun ile kurulmuştur. Kurucu Dekan olarak Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesi Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Nejat Aydın atanmış ve 30 Mayıs 1995 tarihinde görevine başlamıştır. Fakülte bünyesinde başka öğretim üyesi bulunmadığından Veteriner Fakültesi Yönetim Kurulu üyeleri, Dekanlık tarafından ERÜ Rektörlüğüne önerilen ERÜ Tıp Fakültesi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Şir Ahmet Fazlı, ERÜ Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Osman Günay, ERÜ Kocasinan Meslek Yüksekokulu Hayvan Yetiştiriciliği ve Sağlığı Bölümü öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Güner Bayram ve ERÜ Tıp Fakültesi Anatomi Ana Bilim Dalı öğretim üyesi Doç. Dr. Kenan Aycan tarafından oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu ilk toplantısı 11 Eylül 1995 tarihinde yapılmış; Uzman Veteriner Hekim Nedret Aydın'ın Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalına öğretim görevlisi olarak atanmasına karar verilmiştir. Başlangıçta Üniversite kampüsü içindeki Rektörlük Binasının sadece bir odasında kuruluş çalışmalarını sürdürmekte olan fakültede 1996 yılı yatırım programı çerçevesinde Veteriner Fakültesi projesinin öncelikle ele alınması gerekliliği Dekanlıkça Rektörlüğe iletilmiş; ancak Üniversite içinde istenilen nitelikleri taşıyan mekân bulunmadığından eğitim-öğretime yine bu binadaki bir derslik ve odadan oluşan bölümde başlanmıştır. Bu dönemde kısıtlı imkânlar ve zor koşullarda yapılan anatomi dersi uygulamalarının eksikliği Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesinde yapılan kısa süreli uygulamalar ile giderilmeye çalışılmıştır. Fakülte 1997-1998 eğitim-öğretim yılından itibaren Sümer Kampüsünde bulunan 5384 m²'lik kapalı alana sahip olan Mimarlık-Mühendislik Fakültesi eski binasına taşınmıştır. Uzun bir süre burada eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdüren Veteriner Fakültesi Erciyes Üniversitesi Merkez Kampüs içinde 2007 yılında temeli atılan ve Test-İş Sendikası tarafından yapımı tamamlanan 13704 m²'lik alana sahip Veteriner Fakültesi yeni binasına 2011 yılında taşınmıştır.2013-2014 yıllarında ise fakültemizin hemen arkasında Eğitim Araştırma ve Uygulama hastanesi yapılmıştır.

Fakültemiz tüm birimleriyle eğitime devam etmektedir.

2.2 . Örgüt şeması



2.3. Yasal Yükümlülükler ve Mevzuat

Yüksek Öğretim Kurumlarının Yasal Sınırlarını belirleyen temel mevzuat, anayasa ve çerçeve yasa niteliği taşıyan 2547 sayılı Yüksek Öğrenim Kanunu çerçevesinde faaliyetlerimiz ve sorumluluklarımız yerine getirilmektedir. Kurumumuzda sıklıkla gözetilen ve esas alınan ayrıca kurumumuz tarafından oluşturulan mevzuata dahil başlıklar aşağıda belirtilmiştir.

2.3.1. Mevzuat

- Yüksek Öğretim Kanunu 2547
- 657 Devlet Memurları Kanunu
- Veteriner Fakültesi Yönetmelikler (Lisans Yönetmeliği, Erciyes Üniversitesi Yaz Okulu Yönetmeliği, Eğitim Öğretim Ve Sınav Yönetmeliği)
- Yönergeler (Yaz Okulu Yönergesi, İntörn Yönergesi Ve Staj Yönergesi)
- Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma Ve Uygulama Hastanesi Yönergesi
- Veteriner Teşhis Ve Analiz Laboratuvarları Yönetmeliği
- Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Hayvan Hastaneleri Yönetmeliği
- Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma Ve Uygulama Hastanesi Acil Klinik Yönergesi

2.4. Birimin Faaliyet Alanları

Genel Faaliyet Alanları

Veteriner Fakültesi Bünyesinde baştan Veteriner Hekimliği eğitimine yönelik eğitim- öğretim olmak üzere araştırma geliştirme ve hayvan sağlığı hizmetleri, yem ve yem analizi hizmetleri, koruyucu hekimlik ve sağlık kontrolleri hizmetleri, hayvansal ürünlerin analizine yönelik gıda analizi hizmetleri, hastalıkların tanı ve teşhisine yönelik patolojik, mikrobiyolojik, parazitolojik ve virolojik tanıların yapıldığı laboratuvar hizmetleri verilmektedir. İlgili faaliyet alanlarımız çerçevesinde niteliksel ve niceliksel durumları gösteren tablolar ile fiziksel alanlarımızın durumları aşağıda verilmiştir.

Tablo 1. Mevcut Öğrenci Sayıları

Eğitim Düzeyi	Lisans		Yüksek Lisans		Doktora		Toplam
	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	
Mevcut Öğrenci Sayıları	125	305	82	224	20	37	793
Mezun Öğrenci Sayıları	107	616	58	128	13	18	940
Toplam							1733

Tablo 2. Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi
	0-50	51-75	76-100
Anfi Sınıf		4	4
Bilgisayar Lab.	1		
Öğrenci Lab.		2	2
Diğer Lab.	17		
Toplam	18	6	6

Tablo 3. Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar	
Kantin Sayısı: 1 Adet	Kantin Alanı: 165 m2

Tablo 4. Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi
	0-50	51-75	76-100
Toplantı Salonu	4		
Konferans Salonu			1
Toplam	4		1

Tablo 5. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	74		80
Toplam	74		80

Tablo 6. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	10		15
Toplam	10		15

Tablo 7. Hastane Hizmet Alanları

Birim (İç Hastalıkları Kliniği)	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Enfeksiyon Hast. Muayene Odası	1	17,39
Aşı Odası	1	12,45
Pet klinik enfeksiyon Muayene odası	1	24,86
Klinik laboratuvar	1	24,86
Büyük Hayvan Muayene	1	37,95
Egzotik Muayene	1	12,4
EKG ve Görüntüleme Odası	1	12,1
Pet Klinik Küçük Hayvan Muayene Odası1	1	12,11
Pet Klinik Küçük Hayvan Muayene Odası2	1	24,86
Nekropsi Odası	1	20,6
İç Hastalıkları Araştırma Laboratuvarı	1	37,9
Birim (Cerrahi Kliniği)	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Göz Muayene Odası	1	3,8
Köpek Muayene Odası	1	24,86
Hazırlık Muayene Odası	1	11,9
Ameliyathane1	1	36,34
Sterilizasyon Odası	1	11,47
Kedi Muayene Odası	1	11,30
Ameliyathane2	1	24,36
Karanlık Oda	1	11,76

VETERİNER FAKÜLTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLAN

Röntgen Odası	1	11,34
Büyük Hayvan Muayene Odası	1	24,57
Birim (Doğum ve Jinekoloji Kliniği)	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Eczane	1	11,81
Muayene Salonu	1	25,2
Ameliyathane1	1	12,1
Ameliyathane2	1	24,86
Post Operatif Bakım Odası	1	24,9
Görüntüleme Odası	1	24,86
IFV Odası	1	24,86
Büyük Hayvan Muayene Odası	1	37,5
Laboratuvar1	1	25,6
Laboratuvar2	1	38,3
Birim (Suni Tohumlama ve Dölerme Kliniği)	Sayı (Adet)	Alan (m2)
IFV ve Embriyoloji Laboratuvarı	1	63,9
Spermatolojik Analiz Laboratuvarı	1	24,7
Birim (Patoloji Laboratuvarı)	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Hücre Kültür Laboratuvarı	1	26
Rutin Laboratuvarı	1	25,2
Kesit Laboratuvarı	1	12,1
Patoloji Laboratuvarı	1	12,1
Laboratuvar1	1	12,1
Merkez Laboratuvarları	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Laboratuvar1	1	24,8
Laboratuvar2	1	26,6
Laboratuvar3	1	24,5
Hastane Toplam İdari ve Sağlık Hizmetleri Kapalı Alanı		4312

1995

2.5. Önceki Dönem Stratejik Planların Değerlendirilmesi (varsa)

Bu Stratejik Planların Değerlendirilmesi Kurumumuzun ilk değerlendirilmesidir.

2.6. Kurum (Birim) İçi Analiz

2.6.1 Fiziki Kaynaklar

Tablo 8. Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Nitelikler
	0-50	51-75	76-100	
Anfi Sınıf		4	4	Ders verme amaçlı.
Bilgisayar Lab.	1			Temel bilgisayar eğitimleri.
Öğrenci Lab.		2	2	Ders uygulama alanları.
Diğer Lab.	17			Araştırma odaklı laboratuvarlar
Toplam	18	6	6	

Tablo 9. Sosyal Alanlar

Kantinler ve Kafeteryalar		Nitelikler
Kantin Sayısı: 1 Adet	Kantin Alanı: 165 m2	Öğrencilerin dinlenme zamanında yeme ve içme ihtiyaçlarını karşıladıkları alan.

Tablo 10. Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Nitelikler
	0-50	51-75	76-100	
Toplantı Salonu	4			Yönetim, Bölüm ve eğitime yönelik toplantılar.
Konferans Salonu			1	Kongre ve Sempozyum gibi bilimsel faaliyetlerin yürütüldüğü alan.
Toplam	4		1	

Tablo 11. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	74		80
Toplam	74		80

Tablo 12. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	10		15
Toplam	10		15

Tablo 13. Hastane Hizmet Alanları

Birim (İç Hastalıkları Kliniği)	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Enfeksiyon Hast. Muayene Odası	1	17,39
Aşı Odası	1	12,45
Pet klinik enfeksiyon Muayene odası	1	24,86
Klinik laboratuvar	1	24,86
Büyük Hayvan Muayene	1	37,95
Egzotik Muayene	1	12,4
EKG ve Görüntüleme Odası	1	12,1
Pet Klinik Küçük Hayvan Muayene Odası1	1	12,11
Pet Klinik Küçük Hayvan Muayene Odası2	1	24,86
Nekropsi Odası	1	20,6
İç Hastalıkları Araştırma Laboratuvarı	1	37,9
Birim (Cerrahi Kliniği)	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Göz Muayene Odası	1	3,8
Köpek Muayene Odası	1	24,86
Hazırlık Muayene Odası	1	11,9
Ameliyathane1	1	36,34
Sterilizasyon Odası	1	11,47
Kedi Muayene Odası	1	11,30
Ameliyathane2	1	24,36

VETERİNER FAKÜLTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLAN

Karanlık Oda	1	11,76
Röntgen Odası	1	11,34
Büyük Hayvan Muayene Odası	1	24,57
Birim (Doğum ve Jinekoloji Kliniği)	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Eczane	1	11,81
Muayene Salonu	1	25,2
Ameliyathane1	1	12,1
Ameliyathane2	1	24,86
Post Operatif Bakım Odası	1	24,9
Görüntüleme Odası	1	24,86
IFV Odası	1	24,86
Büyük Hayvan Muayene Odası	1	37,5
Laboratuvar1	1	25,6
Laboratuvar2	1	38,3
Birim (Suni Tohumlama ve Dölerme Kliniği)	Sayı (Adet)	Alan (m2)
IFV ve Embriyoloji Laboratuvarı	1	63,9
Spermatolojik Analiz Laboratuvarı	1	24,7
Birim (Patoloji Laboratuvarı)	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Hücre Kültür Laboratuvarı	1	26
Rutin Laboratuvarı	1	25,2
Kesit Laboratuvarı	1	12,1
Patoloji Laboratuvarı	1	12,1
Laboratuvar1	1	12,1
Merkez Laboratuvarları	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Laboratuvar1	1	24,8
Laboratuvar2	1	26,6
Laboratuvar3	1	24,5
Hastane Toplam İdari ve Sağlık Hizmetleri Kapalı Alanı		4312

1995

Tablo 14. Sağlık Hizmetleri

HİZMETLER	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
ACİL KLİNİĞİ MUAYENE SAYISI	0	312	
İÇ HASTALIKLARI KLİNİĞİ MUAYENE SAYISI	0	2116	
CERRAHİ KLİNİK MUAYENE SAYISI	0	1310	
AMELİYAT SAYISI	0		
DOĞUM VE JİNEKOLOJİ KLİNİĞİ MUAYENE SAYISI	0	120	
SUNİ TOH. VE DÖLERME KLİNİĞİ MUAYENE SAYISI	0	8	
LABORATUAR HİZMETLERİ	0		1111
RADYOLOJİ ÜNİTESİ HİZMETLERİ	0		735
AŞILAR VE ANTİPARAZİTER İLAÇ UYGULAMASI	0	1078	
TOPLAM HİZMET SAYISI	0	4944	1846

2.6.2 Teknolojik Kaynaklar

Tablo 15. Bilgisayarlar

	ADET				TOPLAM
	EĞİTİM AMAÇLI	HİZMET AMAÇLI	İDARİ AMAÇLI	ARAŞTIRMA AMAÇLI	
SUNUCULAR			1		1
MASA ÜSTÜ BİLGİSAYAR	34	80	26	15	155
TAŞINABİLİR BİLGİSAYAR	11	10	1		22
TOPLAM	45	90	28	15	178

Tablo 16. Diğer Teknolojik Kaynakları

KÜTÜPHANE KAYNAKLARI	ADET		
CİNSİ	İDARİ AMAÇLI	EĞİTİM AMAÇLI	ARAŞTIRMA AMAÇLI
Projeksiyon	-	19	-
Slayt Makinesi	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Episkop	-	-	-
Barkot Yazıcı	1	-	-
Barkot Okuyucu	-	-	-
Baskı Makinesi	-	14	-
Teksir Makinesi	-	-	-
Fotokopi Makinası	3	-	-
Faks Makinası	1	-	-
Fotoğraf Makinası	-	5	-
Kameralar	34	1	-
Televizyonlar	2	-	-
Tarayıcılar	30	-	-
Mikroskoplar	-	100	15

2.6.3 Akademik ve İdari İnsan Kaynakları

Tablo 17. Akademik ve İdari İnsan Kaynakları

PERSONEL	Profesör	Doçent	Yrd.Doç.	Öğrt.Gör.	Uzman	Arş.Gör.	Toplam
Akademik	31	12	15	2	-	16	76
İdari				11			11
Veteriner Hekim				5			5
Teknik Hizmetler				3			3
Sağlık Hizmetleri				2			2
Hizmetli				11			8
Toplam							105

Ana binanın çok geniş bir alana sahip olması çok sayıda laboratuvarın bulunması ayrıca hastanenin de iş yükünün fazla olmasından dolayı hizmetli ve teknik personel sayılarının artırılması gerekmektedir.

2.6.4 Kurum (Birim) Kültürü

Fakültemiz kurulduğu 1995 yılından itibaren kurum kültürünün oluşmasına önem vermiş. Kurumumuz bünyesinde yapılan her çalışmada personeller ile iletişime geçilerek ortak kararlar alınmasını benimsemiş olup, motivasyonun artırılması için personeller ödüllendirilmiştir. Sürekli olarak farklı birimlerde çalışan personeller farklı işlerin yapılması için bir araya getirilerek aynı hedefe yönelme istekleri oluşturulmuş. Personellerin eksikliklerinin giderilmesi için eğitimler ve toplantılar düzenlenmiştir. Kurumun beklentileri personelin beklentileri haline getirilmiştir. Modern ve çağdaş kurumlarda kullanılan teknolojik ürün ve hizmetler kurumumuzda kullanılmaya başlanılarak iş verimliliği ve görev bağlılık artırılmıştır. Kurum dışı hizmet alan paydaşlarımızın talepleri dikkate alınarak taleplerin yerine getirilmesinde düşüncelerinin önemi dikkate alınmıştır. Ödül ve cezaların değerlendirilmesi açısından kurumumuzda otomasyon sistemleri kurulmuş şeffaf hale getirilen sistem ile başarılar sıralanmış bağlı olarak ta kurum içi personel rekabeti artırılıp verimlilik sağlanmıştır. Uzun soluklu yapılan bu çalışmalar sonucunda bir organizasyon şekli oluşturularak üst yöneticinin de içinde bulunduğu aynı hedeflere, aynı değerlere, aynı inançlara sahip, kurumun benimsediği misyon ve vizyonu üstlenmiş, personel ve birimlerden oluşan bir örgüt yapısı ve kültür oluşturulmaya çalışılmaktadır.

2.6.5 Rekabet Durumu (*Rekabet durumu, birimin alanındaki yeri, benzer fakültelere göre nispi durumu...)

- Donanımlı hekimleri ve laboratuvarları sayesinde hasta memnuiyetinin artışı ve hastane hizmetlerine güven olması,
- Her tür hayvanın hastalık teşhis ve tanı hizmetleri ile koruyucu hekimlik hizmeti verilmesi,
- Kamu ve sanayi kuruluşlarına her türlü eğitim ve teknik konularda işbirliği yapılabilmesi,
- Türkiye’de Kayserinin önemli bir hayvancılık merkezi olması,
- Üniversitenin merkeze yakın ve kolay ulaşılabilir olması,
- Fakültemize bağlı Hayvan Hastanesinde 7/24 Acil klinik hizmetleri verilmesi,

- Fakültemiz bünyesinde hizmet veren teşhis ve analiz laboratuvarlarının ruhsatlandırılmış olması,
- Fakültemiz 5 Bölüm Başkanlığı ve 23 Anabilim Dalı Başkanlığı ve güçlü bir eğitim kadrosu ile hizmet vermektedir,
- Fakültemiz bünyesinde hizmet veren birimlerde tıbbi cihaz ve donanımın üst seviyede olması,
- Öğrencilere yönelik saha uygulamalarında hayvancılık tesislerinin yoğun olduğu bir bölgede bulunması,

2.6.6. Diğer

2.7. Paydaş Analizi

Tablo 18. Paydaş Analizi

Paydaşlar	İç Paydaş	Dış Paydaş	Yararlanıcı	Neden Ortak	Paydaş Nedeni	Önceliği
Akademik Personel	X			T	Faaliyetlerle Doğrudan İlgili	1
İdari Personel	X			T		1
Öğrenciler	X	X	X	T	Alanında Eğitim	1
Öğrenci Aileleri		X		S	Eğitim alan	4
Mezunlar		X		S	Mezunların	5
Hasta hayvanlar ve sahipleri			X	S / H	Hizmetten	2
Hayvan Kullanan Fakülte ve Merkezler		x	x	S/H	Hizmetten faydalanan	2
EAEVE Avrupa Veteriner Eğitimi Kurumları Birliği		x		S	Hizmeti denetleyen	2
Gıda, Tarım ve Hay. Bakanlığı		x		T	Hizmeti	2
Destek Birimleri (TÜBİTAK, BAP vs.)		x	x	S/H	Hizmet desteği ve hizmet alımı	2
YÖK		X		T	Yüksek Öğr. Yönet.	5
ERSEM		X		S/H	Hizmet desteği ve hizmet alımı	3
Yerel Yönetimler		X		S/H	Hizmet desteği ve hizmet alımı	4
Sanayi Kuruluşları / İşverenler		X		S	Hizmet sunulan	4
Meslek Odaları		X		S	Hizmet desteği ve hizmet alımı	4
Sivil Toplum Kuruluşları		X		S / H	Hizmetleri izleyen	5

VETERİNER FAKÜLTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLAN

Firmalar		X		S	Hizmet alımı, Ar-Ge desteği	4
Toplum		X		S	Hizmet alan	3
Hayırsever		X		S	Katkı sağlayan	3

Fakültemiz bünyesinde hizmet veren birimlerin paydaşları yukarıdaki tabloda nicelik açısından gösterilmiştir. Fakat verilen hizmetlerin niteliksel olarak ölçülmesinde planlanmış olduğumuz anket, yüz yüze görüşme, görüş ve öneri kutuları gibi değerlendirilme yöntemleri aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Verilerin değerlendirilmesi ve analiz edilmesi süreci devam etmektedir. Sonuçlar kurum tarafından raporlanacaktır.

T:Temel Ortak S:Stratejik Ortak H:Hizmet Alan

2.8. Kurumsal GZFT/ SWOT Analizi (PESTLE Fırsatlar /Tehdit, Güçlü/Zayıf Yönler ve SWOT matrisinde birleştirme)

Tablo 19. Veteriner Hizmetleri GZFT Analizi

VETERİNER HİZMETLERİ GZFT ANALİZİ	
1-Güçlü Yönler	2-Zayıf Yönler
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Farklı tür hayvanlar ve bilim dallarında uzman hekimleri olması, ➤ Kayserinin tek ruhsatlı ve donanımlı hayvan hastanesi olması, ➤ Denek olarak hayvan kullanan çok sayıda fakülte, merkez ve araştırma enstitüleri işbirliği ile multidisipliner çalışma imkanı olması, ➤ Çok geniş olan hayvan materyali ve araştırma konusu olması, ➤ Erciyes Üniversitesinin önemli araştırma merkezlerinin hemen yanında olması, ➤ 2012 yılından itibaren fakültenin üniversitenin merkez kampüsünde hizmet vermesi, ➤ Laboratuvarlarında, Kayseri'nin canlı hayvan ve hayvansal ürünlerinin sağlık kontrolü ve analizlerinin yapılabilmesi ➤ 2015 Yılında kendi kaynaklarını harekete geçirerek, neredeyse sıfır maliyetle hasta kayıt ve stokların takip edildiği otomasyon sistemini kurması, ➤ Belediyelere ve Veteriner Hekim Odalarına mesleki eğitim kursları vermesi, ➤ Avrupa Veteriner Eğitimi Kurumları Birliğine (EAEVE) üye olunması ve akreditasyon sürecinin devam etmesi, 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gelen hasta sayısının yetersiz olması, ➤ Personel ve alt yapı eksikleri sebebiyle 7/24 acil hizmetin bulunmayışı, ➤ Araştırma görevlisi ve veteriner teknik personelin yetersiz olması, ➤ Pet hayvanları ve sahiplerinin bekleme salonları olmayışı, ➤ Hayvan hastanesinde hasta sahipleri ve öğrencilerin kullanabileceği sosyal alanların yetersizliği, ➤ Veteriner ambulans aracının olmaması, ➤ Planı olmasına rağmen hayvan hastanesi binalarının eksik olması (özellikle hospitalizasyon ünitesinin olmayışı), ➤ Hayvan hastanesi ve laboratuvarlarında, tanı ve tedavi süreçlerinde kullanılan cihaz ve malzemelerinin yetersiz olması, ➤ Türlerle göre hayvan hastanelerinin bulunmaması (Pet, Çiftlik ve Tek Tırnaklı), ➤ ERÜTAM'da hayvan türlerinin yetersiz olması, ➤ Kurum içi ve kurumlar arası iletişim eksikliği, ➤ Kampüs ve şehir içinde hayvan hastanesine yönlendiren tabelalarının bulunmayışı,

VETERİNER FAKÜLTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLAN

<ul style="list-style-type: none">➤ Çok sayıda anabilim dalında doktora programının açık olması,➤ Hizmet içi eğitim veren eğitimcilerin yeterli nitelik ve nicelikte olması,➤ Yeniliklere açık, çözüm odaklı, kararlı, iletişime önem veren, kurumsal kimliği öncelik sayan bir yönetim anlayışının benimsenmesi,	<ul style="list-style-type: none">➤ Hayvan hastanesi potansiyelimizin yeterli ölçekte çiftçilere duyurulamaması,➤ Kütüphanesinin bulunmayışı,➤ Konferans salonunun teşrifatı ve ses düzenin bulunmayışı,➤ Ana bina zemin katta çok sayıda yeri olmasına rağmen kullanılamaması (su basması, su giderinin olmaması gibi)
3-Fırsatlar	4-Tehditler
<ul style="list-style-type: none">➤ Donanımlı hekimleri ve laboratuvarları sayesinde hasta memnuniyetinin artışı ve hastane hizmetlerine güven olması,➤ Her tür hayvanın hastalık teşhis ve tanı hizmetleri ile koruyucu hekimlik hizmeti verilmesi,➤ Hayvanların çocukların zihinsel gelişimi ve tedavi süreçlerinde kullanımı (hipoterapi gibi),➤ Kamu ve sanayi kuruluşlarına her türlü eğitim ve teknik konularda işbirliği yapılabilmesi,➤ İnsan sağlığına doğrudan ve dolaylı, çok sayıda konuda katkı sunulması,➤ Türkiye’de Kayserinin önemli bir hayvancılık merkezi olması,➤ Hayvancılık sektöründe iş olanaklarının fazla olması,➤ Üniversitenin merkeze yakın ve kolay ulaşılabilir olması,➤ Hayvancılık sektörünün nitelikli hizmet ihtiyacının artışı,➤ Kayseri’nin ülkemiz hayvan yetiştiriciliği ve hayvansal ürün sanayinin önemli bir merkezi olması,	<ul style="list-style-type: none">➤ Çiftçilerin ekonomik durumlarının kötüleşmesi,➤ Yasal engeller ve bürokratik zorluklar sebebiyle yeterli personel bulunmayışı,➤ Benzeri hizmetler veren aktif ve pratik çok sayıda Veteriner Hekim kliniği bulunması,➤ Nitelikli personel temininde zorluklar,➤ Yeterli mali kaynak bulunmayışı,➤ Büyük hayvan potansiyelinin hastanemize kanalize edilmesindeki sorunlar,➤ Gelen öğrenci profilindeki yetersizlik ve yeni veteriner fakülteleri açılması,➤ Çiftlik hayvanlarının hastaneye getirilmesinde yetiştiricilerin isteksiz olması,➤ Hayvan sahiplerinin hastalarla birlikte kampüse giriş ve hayvan hastanesine erişimindeki zorluklar.

1. GELECEĞE BAKIŞ

3.1 Misyonumuz

Yeterli bilgiye sahip, etik değerlere bağlı, toplumsal sorumluluk bilinci gelişmiş, akılcı, yaratıcı, üretken ve dünyadaki güncel gelişmeleri izleyebilen; ulusal ve evrensel sorunları saptayabilen ve çözüm üretebilen, Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda, ulusal ve evrensel sorunlara çözüm önerileri geliştirebilecek, ülke gelişimine ve evrensel bilime katkı sağlayacak projeler üretmek ve özgün araştırmalar yapmak; Ülkemizin ekonomik kültürel ve sosyal zenginliğine katkıda bulunmaktır.

3.2 Vizyonumuz

Eğitim araştırma ve hizmet alanlarında yurt içi ve yurt dışında tanınan, çağdaş, katılımcı, nitelikli araştırmalar yapan dünyanın önde gelen bir Veteriner Fakültesi olmaktır.

3.3 Temel Değerler

1. Uluslararası standartlarda eğitilmiş,
2. Ülkemizin Hayvancılık Politikalarına duyarlı,
3. Yenilikleri sürekli takip eden,
4. Veteriner Hekimliği Meslek Etiği ve Geleneklerine uyan,
5. Akademik liyakat ve başarıya önem veren,
6. Hayvan sağlığı ve refahını koruyan,
7. Hasta hayvanlara ve hasta hayvan sahiplerine görevini dünya standartlarında yerine getiren,
8. Gıda güvenliğine önem veren,
9. Çiftlik, evcil ve yaban hayvanlarının sağlığını koruyucu ve geliştirici,
10. Ülke ekonomik değerlerinin artması ve korunması için çalışan bir kurum olmak.



3.4 Amaç ve Hedefler

Tablo 20. Öğretim Kalitesini Artırmak ve Sürekli İyileştirme Sağlamak

Hedefler	Performans Göstergeleri	Mevcut Durum	2017	2018	2019	2020	2021	Hedef
H1.1. Öğretim Programlarının Nitelik ve Nicelik Açısından 2017-2021 yılları arasında % 15 artırılması	PG1.1.1. Güncellenen ders ve ders içerikleri oranı %10	-	%40	%60	%80	%90	%100	%100
	PG1.1.2. Kurumlar ve Disiplinler arası Lisans üstü program sayısı (10 adet)	4	5	6	7	9	10	10
	PG1.1.3. Akredite olmak 2021 yılına kadar	-					1	1
H1.2. Öğretim Elemanı Niteliğinin artırılması Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının korunması.	PG2.1.1. Öğretim Elemanlarının yurt dışı eğitim programlarına katılımını artırılması	2	3	4	5	6	7	7
	PG2.1.2. Eğiticilerin eğitimi ve ölçme ve değerlendirme programını düzenleyen birim olmak.	-					1	1
	PG2.1.3. Öğretim Elemanına düşen öğrenci sayısı (11 adet)	11	11	10	10	10	10	10
	PG2.1.4. Yurt içi ve Yurtdışından Fakültemizi tercih eden başarılı Akademisyen sayısı (7 adet)	2	3	4	5	6	7	7

VETERİNER FAKÜLTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLAN

H1.3. Öğrenci niteliğinin artırılması 2021 yılı sonuna kadar taban puan uygulamasına geçilmesi.	PG3.1.1. ÖSYM sınav sonuçlarına göre öğrenci başarı sıralamasında ilk 200 bin öğrenci arasından tercih edilmek.	-	%20	%40	%60	%80	%100	%100
	PG3.1.2. Staj uygulama alanı olan Hastanemizi tam kapasite hale getirmek modern ve çağdaş imkanlar sağlamak bölge hayvan üretim merkezleri ile anlaşmalar yapmak. (5 adet)	%50	%70	%80	%90	%95	%100	%100
	PG3.1.3. Ödüllendirilen öğrenci sayısı (her yıl 3 kişi)	3	6	9	12	15	18	18
	PG3.1.4. Öğrencilerin kişisel gelişimini geliştirmek için düzenlenen faaliyetler (10 adet)	3	3	3	3	3	4	4
	PG3.1.5. Ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı (2 kişi)	1	2	2	2	2	2	2
H1.4. 2021 yılı sonuna kadar öğrenci geri bildirim programları yapılarak oranlarının %70'e kadar çıkarılması	PG4.1.1. Geri bildirim programını hazırlayarak işlevlik kazandırmak	-	-	1	1	1	1	1
	PG4.1.2. Öğrencileri geri bildirim konusunda teşvik etmek.	-	%30	%40	%50	%60	%70	%70
	PG4.1.3. Geri bildirim yapacak öğrenci sayısını arttırmak (300 kişi).	-	180	210	240	270	300	300

Tablo 21. Kurumsal Kapasiteyi ve Kültürü Geliştirmek

Hedefler	Performans Göstergeleri	Mevcut Durum	2017	2018	2019	2020	2021	Hedef
H2.1.2021 yılı sonuna kadar eğitim ve çalışma ortamlarının tamamının iyileştirilmesi	1. Modernize edilen veya yeni yapılan derslik ve laboratuvar oranı	%10	%10	%20	%35	%40	%50	%60
	2. Yeni yapılan derslik sayısı	8	8	8	8	8	8	8
	3. Modernize edilen laboratuvar sayısı	7	8	9	10	11	12	12
	4. Yeni yapılan laboratuvar sayısı	2	2	2	2	2	3	3
	5. Modernize edilen ofis sayısı	-	2	2	4	6	8	8
	6. Yeni yapılan okuma salonu sayısı	1	1	1	1	1	2	2
	7. Otopark kapasitesindeki artış oranı (%)	%70	%70	%70	%80	%90	%100	%100
	8. Kapasitesi artırılan okuma salonu sayısı	1	1	1	1	1	1	1
	9. Kongre merkezinin tamamlanma oranı (%)	-	-	-	%30	%65	%100	%100
	10. Tamamlanan Kapalı alan (m2)	6.412	6.412	6.412	8.666	8.666	8.666	8.666
	11. Yapılan asansör sayısı	3	3	3	3	3	4	4
	12. Görme engelli yürüme yolu uzunluğu (km)	-	100	200	300	400	500	500
	13. Rampa sayısı	4	4	4	4	5	5	5
	14. Engelliler için uygun tuvalet sayısı	2	2	2	2	3	3	3

Tablo 22. Bilimsel Araştırmalarda ve Teknoloji Geliştirmede Dünyada İlk 500 Üniversite Arasında Yer Almak

Hedefler	Performans Göstergeleri	Mevcut Durum	2017	2018	2019	2020	2021	Hedef
1. Nitelikli araştırmacı sayısının artırılması	1. Uluslararası ortak araştırma projelerinin sayısı	-	1	2	3	4	5	5
	2. Tez projelerinden üretilen ulusal yayın sayısı	30	50	70	90	110	130	130
	3. Tez projelerinden üretilen uluslararası endeksli yayın sayısı	10	12	14	16	18	20	20
	4. Fakültemizde düzenlenen ulusal konferans, çalıştay, kongre, sergi sayısı	3	2	2	3	3	3	13
	5. Fakültemizde düzenlenen uluslararası konferans, çalıştay, kongre, sergi sayısı	-	1	1	1	1	2	6
	6. Öğretim elemanlarının ulusal bilimsel toplantılara katılım sayısı	15	15	15	20	20	20	90
	7. Öğretim elemanlarının uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı	5	5	5	5	6	7	28
	8. TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, SANTEZ gibi kurumlar tarafından desteklenen proje sayısı	5	6	6	6	7	7	32
2. Yüksek etki değerlerine sahip yayın ve araştırmaların sayısını artırmak	1. SCI, SCI-Exp., SSCI, AHCI endekslerine giren yayın sayısı	57	60	63	63	65	65	316
	2. Web of Science'ta taranan dergilerde yapılan yayınlardan alınan atıf sayısı	60	70	75	80	100	120	445
	3. Ulusal abone olunan dergi sayısı	-	1	1	2	2	2	8
	4. Uluslararası abone olunan elektronik dergi sayısı	-	1	1	2	2	2	8
	5. Dergi sayısı	1	1	1	1	1	1	1



Tablo 23. Toplumsal Hizmet Faaliyetlerinin Etkinliğini Artırmak

Hedefler	Performans Göstergeleri	Mevcut Durum	2017	2018	2019	2020	2021	Hedef
1. Veterinerlik Fakültesi Hastanelerinin altyapısının geliştirilmesi	1. Tek tırnaklı ve çiftlik hayvan hastanelerini kurmak ve donanımını tamamlanması	-	-	-	%50	%50	%100	%100
	2. Hayvan Hastanesi 7/24 Acil Klinik Hizmetlerinin genişletilmesinin sağlanması	%70	%75	%80	%85	%90	%100	%100
	3.Hastane bünyesinde Merkez Analiz Laboratuvarının tamamlanması.	%50	%60	%70	%80	%90	%100	%100
2.Sağlık Hizmeti sunum alanlarında alt yapıya ve donanımına yönelik fiziksel iyileştirmelerin yapılması	1. Yeni görüntüleme cihazları alımı	%40	-	-	%80	%90	%100	%100
	2.Hastane bilgi işlem teknolojisinin gerçekleştirilmesi	%70	%75	%80	%85	%90	%100	%100
	3.Hastanede Akademik ve İdari personel istihdam oranı	%50	%60	%70	%80	%90	%100	%100
	4.Fiziki ve Teknik alt yapının yenilenme oranı	%5	%10	%10	%12	%12	%15	%15
3.Toplumsal Hizmet	1.Hayvan sahibi memnuniyet anketi oluşturulması	1	1	1	1	1	1	1

VETERİNER FAKÜLTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLAN

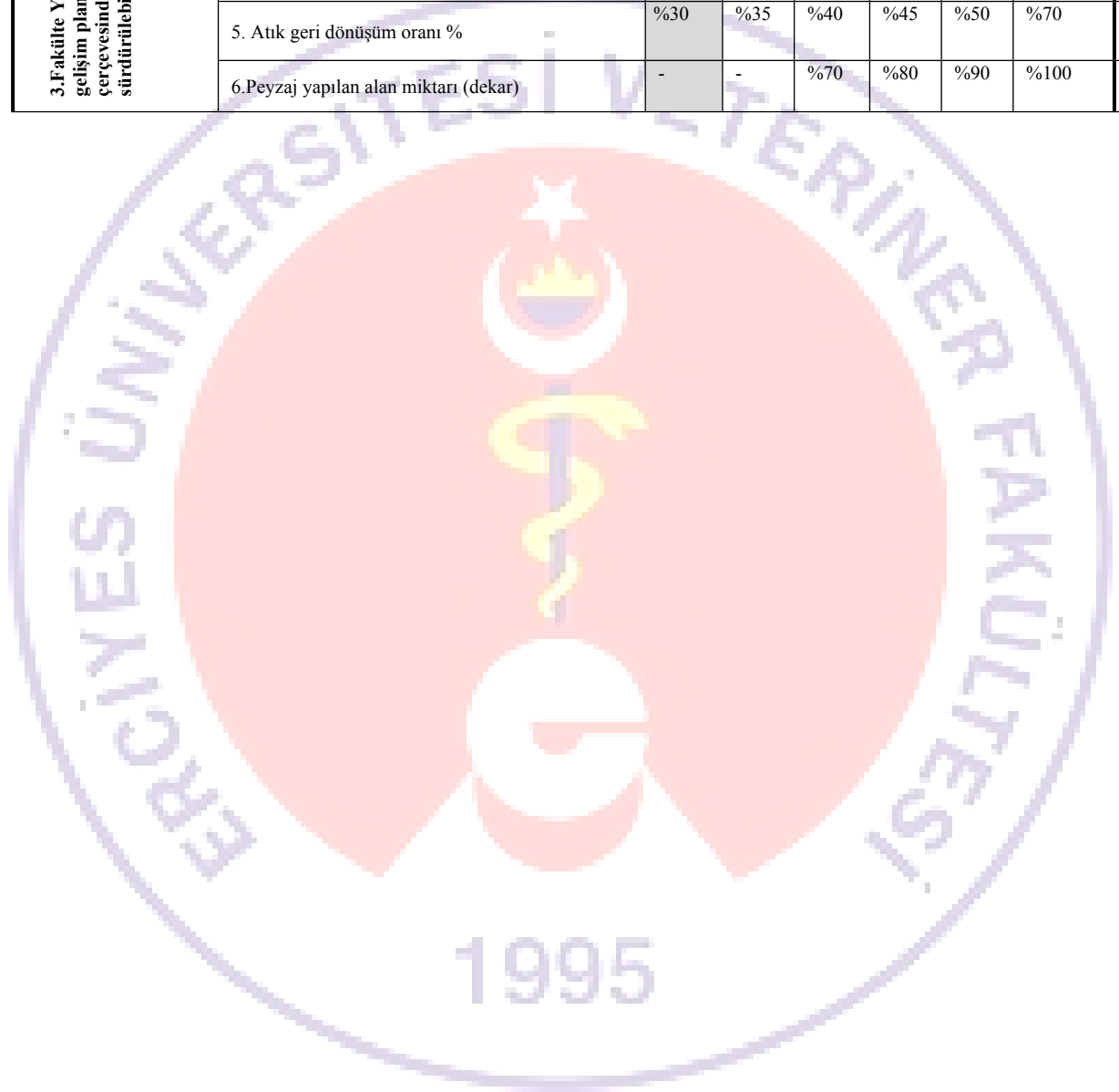
Memnuniyet Düzeyinin 2021 sonuna kadar her yıl düzenli %5 artırılması	2.Hayvan hastanesinde sunulan hizmetlerden memnuniyet oranı	-	%70	%75	%80	%85	%85	%85
	3.Hayvan Hastanesinde bulunan sosyal tesislerden memnuniyet oranı	-	%50	%60	%65	%65	%70	%70

Tablo 24. Çevreye Duyarlı Yönetim-Üniversite Anlayışını Yerleştirmek ve Sosyal Sorumluluk Bilincini Geliştirmek

Hedefler	Performans Göstergeleri	Mevcut Durum	2017	2018	2019	2020	2021	Hedef
1. Çevreye duyarlı birim modelinin oluşturulması	1.Birimin kurulmasının gerçekleşme oranı (%)	-	%40	%60	%70	%80	%100	%100
	2.Birimin işlevselliğinin (Kısa ve uzun vadeli plan) tamamlanma oranı	-	%40	%60	%70	%80	%100	%100
2.Çalışanlarda öğrenci toplumda çevre bilinci farkındalığının oluşturu	1.Yapılan seminer/konferans sayısı	-	1	1	1	1	1	5
	2.Kitle iletişim ortamlarında yer alan ilgili haber sayısı	5	7	9	10	10	10	46
	3.Yapılan seminer/konferans sayısı	-	1	2	2	2	2	9
	4.Fakültemizdeki çevre ile ilgili serbest seçmeli ders sayısı	3	3	3	4	4	4	4

VETERİNER FAKÜLTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLAN

	5.Çevreyle ilgili aktif kulüp sayısı	-	1	1	1	1	1	1
	6.Çevreyle ilgili kulüplere üye öğrenci sayısı	-	50	60	65	70	70	70
3.Fakülte Yerleşkenin fiziki gelişim planının çevreye duyarlık çerçevesinde hazırlanması ve sürdürülebilirliğin sağlanması	1.Yalıtım yapılan bina oranı %	%50	%50	%50	%50	%50	%50	%50
	2.Yalıtım yapılacak bina sayısı	-	-	-	500	500	500	500
	3.Enerji kimlik belgesi alınan bina oranı %	%50	%50	%50	%50	%50	%50	%50
	4.Enerji tasarrufu sağlanan bina oranı %	%50	%50	%50	%50	%50	%50	%50
	5. Atık geri dönüşüm oranı %	%30	%35	%40	%45	%50	%70	%70
	6.Peyzaj yapılan alan miktarı (dekar)	-	-	%70	%80	%90	%100	%100



VETERİNER FAKÜLTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLAN

Hedefler	Performans Göstergeleri	Mevcut Durum	2017	2018	2019	2020	2021	Hedef
H2.1.2021 yılı sonuna kadar eğitim ve çalışma ortamlarının tamamının iyileştirilmesi	1. Modernize edilen veya yeni yapılan derslik ve laboratuvar oranı	%10	%20	%35	%40	%50	%60	%60
	2. Yeni yapılan derslik sayısı	8	8	8	8	8	8	8
	3. Modernize edilen laboratuvar sayısı	7	8	9	10	11	12	12
	4. Yeni yapılan laboratuvar sayısı	2	2	2	2	2	3	3
	5. Modernize edilen ofis sayısı	-	3	6	8	10	11	11
	6. Yeni yapılan okuma salonu sayısı	1	1	1	1	1	1	1
	7. Otopark kapasitesindeki artış oranı (%)	%70	%70	%70	%80	%90	%100	%100
	8. Kapasitesi artırılan okuma salonu sayısı	1	1	1	1	1	1	1
	9. Kongre merkezinin tamamlanma oranı (%)	-	-	-	%30	%65	%100	%100
	10. Tamamlanan Kapalı alan (m2)	6.412	6.412	6.412	8.666	8.666	8.666	8.666
	11. Yapılan asansör sayısı	3	3	3	3	4	4	4
	12. Görme engelli yürüme yolu uzunluğu (metre)	-	-	1000	1000	1000	1000	1000
	13. Rampa sayısı	4	4	4	4	5	5	5
	14. Engelliler için uygun tuvalet sayısı	2	2	2	2	2	2	2

4. MALİYETLENDİRME

Erciyes Üniversitesi Veteriner Fakültesinin yukarıda detaylandırılan amaçlar, hedefler ve stratejilere ulaşabilmek için gerekli olan beş yıllık tahmini maliyetleri bütçe imkânları dikkate alınarak yıllar itibariyle aşağıda verilmiştir:

Tablo 25. 2017 Yılı Tahmini Maliyetler

STRATEJİK AMAÇLAR	Bütçe İçi (Özel Bütçe)	Bütçe Dışı (Döner Sermaye)	TOPLAM
A1. ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME SAĞLAMAK	50.000	-	50.000
A2. KURUMSAL KAPASİTEYİ VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK	365.000	-	365.000
A3. BİLİMSEL ARAŞTIRMALARDA VE TEKNOLOJİ GELİŞTİRMEDE DÜNYADA İLK 500 ÜNİVERSİTE ARASINDA YER ALMAK	5.000.000	-	5.000.000
A4. TOPLUMSAL HİZMET FAALİYETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK	200.000	160.000	360.000
A5. ÇEVREYE DUYARLI YÖNETİM-ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI YERLEŞTİRMEK VE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNİ GELİŞTİRMEK	220.000	-	220.000
Amaçlar Toplamı	5.835.000	-	5.695.000
Genel yönetim Giderleri	100.000	-	100.000
2017 yılı Toplamı	5.935.000	-	6.095.000

VETERİNER FAKÜLTESİ 2017-2021 STRATEJİK PLAN

Tablo 26. 2018 Yılı Tahmini Maliyetler

STRATEJİK AMAÇLAR	Bütçe İçi (Özel Bütçe)	Bütçe Dışı (Döner Sermaye)	TOPLAM
A1. ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME SAĞLAMAK	55.000	-	55.000
A2. KURUMSAL KAPASİTEYİ VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK	355.000	-	355.000
A3. BİLİMSEL ARAŞTIRMALARDA VE TEKNOLOJİ GELİŞTİRMEDE DÜNYADA İLK 500 ÜNİVERSİTE ARASINDA YER ALMAK	5.500.000	-	5.500.000
A4. TOPLUMSAL HİZMET FAALİYETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK	240.000	180.000	420.000
A5. ÇEVREYE DUYARLI YÖNETİM-ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI YERLEŞTİRMEK VE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNİ GELİŞTİRMEK	28.000	-	28.000
Amaçlar Toplamı	6.178.000	-	6.358.000
Genel yönetim Giderleri	110.000	-	110.000
2018 yılı Toplamı	6.288.000	-	6.468.000

Tablo 27. 2019 Yılı Tahmini Maliyetler

STRATEJİK AMAÇLAR	Bütçe İçi (Özel Bütçe)	Bütçe Dışı (Döner Sermaye)	TOPLAM
A1. ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME SAĞLAMAK	60.000	-	60.000
A2. KURUMSAL KAPASİTEYİ VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK	695.000	-	695.000
A3. BİLİMSEL ARAŞTIRMALARDA VE TEKNOLOJİ GELİŞTİRMEDE DÜNYADA İLK 500 ÜNİVERSİTE ARASINDA YER ALMAK	6.000.000	-	6.000.000
A4. TOPLUMSAL HİZMET FAALİYETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK	4.383.000	200.000	4.583.000
A5. ÇEVREYE DUYARLI YÖNETİM-ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI YERLEŞTİRMEK VE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNİ GELİŞTİRMEK	512.000	-	512.000
Amaçlar Toplamı	11.650.000	-	11.850.000
Genel yönetim Giderleri	120.000	-	120.000
2019 yılı Toplamı	11.770.000	-	11.970.000

Tablo 28. 2020 Yılı Tahmini Maliyetler

STRATEJİK AMAÇLAR	Bütçe İçi (Özel Bütçe)	Bütçe Dışı (Döner Sermaye)	TOPLAM
A1. ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME SAĞLAMAK	65.000	-	65.000
A2. KURUMSAL KAPASİTEYİ VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK	737.000	-	737.000
A3. BİLİMSEL ARAŞTIRMALARDA VE TEKNOLOJİ GELİŞTİRMEDE DÜNYADA İLK 500 ÜNİVERSİTE ARASINDA YER ALMAK	6.500.000	-	6.500.000
A4. TOPLUMSAL HİZMET FAALİYETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK	4.193.000	220.000	4.413.000
A5. ÇEVREYE DUYARLI YÖNETİM-ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI YERLEŞTİRMEK VE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNİ GELİŞTİRMEK	12.000	-	12.000
Amaçlar Toplamı	11.507.000	-	11.727.000
Genel yönetim Giderleri	130.000	-	130.000
2020 yılı Toplamı	11.637.000	-	11.857.000

Tablo 29. 2021 Yılı Tahmini Maliyetler

STRATEJİK AMAÇLAR	Bütçe İçi (Özel Bütçe)	Bütçe Dışı (Döner Sermaye)	TOPLAM
A1. ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTIRMAK VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME SAĞLAMAK	70.000	-	70.000
A2. KURUMSAL KAPASİTEYİ VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK	811.000	-	811.000
A3. BİLİMSEL ARAŞTIRMALARDA VE TEKNOLOJİ GELİŞTİRMEDE DÜNYADA İLK 500 ÜNİVERSİTE ARASINDA YER ALMAK	7.000.000	-	7.000.000
A4. TOPLUMSAL HİZMET FAALİYETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK	115.000	240.000	355.000
A5. ÇEVREYE DUYARLI YÖNETİM-ÜNİVERSİTE ANLAYIŞINI YERLEŞTİRMEK VE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNİ GELİŞTİRMEK	2.000	-	2.000
Amaçlar Toplamı	7.998.000	-	8.238.000
Genel yönetim Giderleri	140.000	-	140.000
2021 yılı Toplamı	8.138.000	-	8.378.000

5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Kurumumuz tarafından dönemsel 5 yıllık Stratejik Değerlendirme Planı Değerlendirme Komisyonu tarafından hazırlanmıştır. Süreç içerisinde ilgili komisyon tarafından izlenilip rapor edilecektir.

Strateji Değerlendirme Komisyonu tarafından hazırlanan 5 yıllık Stratejik Plan her yıl içerisinde kurumumuz içerisinde çalışan kurum iç değerlendirme komisyonu hazırladığı rapora göre gerekli değerlendirmeler yapılarak amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğu analiz edilerek gerekli tedbirler alınarak faaliyetlerimiz stratejik plana uygun hale getirilmeye çalışılacaktır.

